

우리는 성평등한 취업규칙이 필요합니다

“회사 취업규칙 본 적 있으세요?”

상담활동가가 내담자에게 자주 묻는 질문입니다.

취업규칙이란 근로계약관계에 적용되는 근로조건이나 복무규율을 정한 것으로 노동자들이 지켜야 할 규칙입니다.

「근로기준법(제93조)」 상시 10인 이상 노동자를 사용하는 사용자는 취업규칙을 작성하여 고용노동부 장관에 신고하여야 합니다. 즉, 10인 이상 규모 사업장인 경우 고용노동부에 신고한 취업규칙이 있습니다. 그러나 10인 이상 규모 사업장 노동자여도 ‘취업규칙을 본 적이 없다’고 말하는 경우가 의외로 많습니다.

회사는 다양한 사람들이 모이고 누군가의 옳고 그름과 상관없이 갈등과 분쟁이 생길 수 있습니다. 갈등과 분쟁의 해결 과정과 결과는 그대로 조직의 실패로 귀결되기도, 성장으로 귀결되기도 합니다. 원만한 조직 운영과 성장을 위해서는 정해진 규율에 따라 갈등과 분쟁을 해결하는 것이 몹시 중요합니다.

우선 우리 회사의 ‘법’이라고 할 수 있는 취업규칙을 제대로 마련하고 구성원 모두가 알고 지키는 것이 필요하겠지요? 또 모두가 지켜야 할 규칙이라면 누구든 납득하고 따를 수 있어야 할 것입니다.

아직 취업규칙이 없는 조직, 법개정 등으로 변경해야 하는 조직, 기존의 취업규칙을 시대 흐름에 맞게 재정비하고 싶은 조직을 위해 서울여성노동자회가 ‘성평등한 취업규칙’을 개발·배포합니다.

서울여성노동자회는 1995년부터 「여성노동전문상담실 평등의전화」를 운영하고 있습니다.

2023년 초기상담(재상담 제외) 기준, 가장 많은 상담유형은 ‘직장 내 성희롱(69.5%)’입니다. 임금체불, 부당해고, 실업급여 등 ‘근로조건(15.1%)’, ‘직장 내 괴롭힘(7.4%)’, 성차별적인 모집·채용, 승진, 임금, 퇴직 등 ‘성차별(2.7%)’, 가족돌봄휴가, 직장 내 성희롱 고충처리, 성희롱예방교육 등 ‘고용평등 기타(2.7%)’, 임신·출산·육아휴직 불이익, 배우자출산휴가 등 ‘모성권(2.3%)’ 순으로 상담이 많았습니다.

상담 내용을 자세히 살펴보면 성평등 하지 않은 조직문화에 기인한 고충이 다수입니다. 1차적으로는 갈등과 분쟁을 빠르게 해결하는 것이 필요하지만, 재발방지와 근본적인 문제해결을 위해서는 조직문화를 성평등하게 바꿔내는 노력이 반드시 뒤따라야 합니다.

그 첫걸음이 바로 ‘성평등한 취업규칙’ 마련입니다.

우리 회사의 법이자, 구성원 모두가 알고 지켜야 하며, 문제 발생 시 따라야 할 규율인 ‘취업규칙’부터 성평등하게 바꿔야 합니다.

어떻게 활용하나요?

1. 성평등한 취업규칙(안)

고용노동부 표준취업규칙을 바탕으로 회사에 꼭 필요한 내용을 넣었습니다. 최근 판례와 참고의견을 첨부해 두었습니다.

육아지원3법(남녀고용평등법, 고용보험법, 근로기준법) 개정안이 2024년 10월 22일 공포되어 2025년 2월 23일 시행됩니다. **취업규칙을 변경해야 합니다.**

성평등취업규칙을 활용하세요!

2. 성평등취업규칙이란?

성평등 취업규칙이 무엇인지, 어떻게 활용하면 좋을지 Q&A

3. 직장 내 성희롱 Q&A

직장 내 성희롱이 무엇일까요? 직장 내 성희롱이 발생하면 회사는 어떻게 대응해야 할까요? 우리 회사는 10인 미만이라 취업규칙이 없는데 어떻게 하면 좋을까요?

10인 미만 사업장과 노동자를 위하여 직장 내 성희롱에 대한 질문과 답변!

4. 성평등한 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 지침 가이드라인

취업규칙에 모든 것을 담아내기는 어렵죠.

직장 내 성희롱과 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 지침에 설명을 덧붙여 사업장 고충처리절차 가이드라인으로 활용할 수 있도록 했어요. 취업규칙이 없거나 고충처리시스템이 부족한 사업장에서 유용하게 활용되었으면 합니다.

성평등 취업규칙, 무엇이 다른가요?

서울여성노동자회

성평등 취업규칙이 궁금하다



취업규칙안
다운로드






예방지침 다운로드

제작 : WW. 사단법인 서울여성노동자회 후원 :  한국여성재단

1

취업규칙이 뭔데?

취업규칙이란 근로계약관계에 적용되는 근로조건이나 복무규율 등에 대하여 사용자가 일방적으로 작성하여 자신의 근로자들에게 공통적으로 적용하는 규칙을 의미합니다. 기업에 따라 취업규칙이 아닌 사규, 내규 등으로 불리기도 하죠.


제작 : WW. 사단법인 서울여성노동자회 후원 :  한국여성재단

2

10인 미만 사업장도 있어야 돼?

현 근로기준법(93조)는 상시 10인 이상 근로자를 사용하는 사용자에게만 취업규칙을 작성하여 고용노동부장관에게 신고할 의무를 부여하고 있어요. 하지만 이것이 10인 미만 사업장은 필요하지 않다는 의미는 아닙니다. 의무는 아니지만 사용자와 근로자간 정해진 근로조건이나 복무규정이 있다면 분쟁이나 갈등을 해소하는데 많은 도움이 되겠죠.

취업규칙을 만드는 것은 어렵지가 않아요. 고용노동부가 표준취업규칙(안)을 제공하고 있고, 서울여성노동자회가 제공하는 성평등 취업규칙(안)을 활용하시면 더욱 도움이 됩니다.

제작 : WW. 사단법인 서울여성노동자회 후원 :  한국여성재단

3

서울여성노동자회 성평등 취업규칙이 뭔데요?

서울여성노동자회가 만든 성평등한 취업규칙은 근로조건, 복무규율을 규정함에 있어 성차별적 요소를 최대한 없애고 개선하여 성평등한 조직을 만들기 위한 것입니다. 별도로 직장 내 성희롱과 직장 내 괴롭힘 지침에 설명을 덧붙여 사업장 고충처리절차 가이드라인으로 활용할 수 있도록 했어요. 취업규칙이 없거나 고충처리시스템이 부족한 사업장에서 많이 쓰이길 바라고 있어요.

제작 : WW. 서단
법인 서울여성노동자회 후원 : 한국여성재단
KOREAN FOUNDATION FOR WOMEN

4

성평등 취업규칙 꼭 필요해요?

사업장에는 다양한 사람과 다양한 생각들이 모여 있어 옳고 그름과 상관없이 다양한 갈등과 분쟁이 생길 수 있는 곳입니다. 이 갈등과 분쟁을 어떻게 해결하느냐에 따라 안전한 일터가 될 수도 아닐 수도 있어요. 서울여성노동자회는 직장 내 성희롱·괴롭힘 상담 과정에서 고충처리가 미흡해 또 다른 2차 피해가 발생한 경우를 많이 봐 왔어요. 그래서 성평등 취업규칙을 통해 보다 안전한 사업장을 만들기 위해 고민했어요. 성평등 취업규칙을 잘 활용해 안전하고 성평등한 직장 문화를 만들어 보아요.

제작 : WW. 서단
법인 서울여성노동자회 후원 : 한국여성재단
KOREAN FOUNDATION FOR WOMEN

5

서울여성노동자회

**성평등 취업규칙은
서울여성노동자회
홈페이지에서
다운 받을 수 있어요.**

www.equaline.or.kr | 문의 : 02-3141-9090

제작 : WW. 서단
법인 서울여성노동자회 후원 : 한국여성재단
KOREAN FOUNDATION FOR WOMEN

6